

Se voir et agir comme leader auprès de son équipe

Le statut de «chef d'équipe» ne fait pas nécessairement de vous un leader. Pas plus que le fait d'avoir été nommé, ou de vous être taillé une place à la tête d'une équipe ne fait de vous une personne capable de la mobiliser. **On ne naît pas LEADER, on le devient!** Cette formation veut développer votre potentiel de leader afin d'obtenir un impact positif et mobilisateur auprès de votre équipe. Passer de participant à leader, oui c'est possible!

Dans cette session, le formateur expliquera les 10 pratiques des leaders mobilisateurs qui font toute une différence. Vous pourrez mieux agir en tant que leader afin d'obtenir des gains positifs auprès de vos partenaires.

Clientèle visée	Contenu
Tout gestionnaire, chef d'équipe et coordonnateur qui désire développer ses compétences en leadership.	<ul style="list-style-type: none">• L'influence dans le leadership• La définition du leadership• L'autorité et le leadership• Leader de fonction et de passion• L'effet Pygmalion• Les 10 pratiques des leaders mobilisateurs
Objectifs par compétences	Méthodologie
<p>À la fin de la session les participant-e-s seront capables de...</p> <ol style="list-style-type: none">1- Agir comme leader auprès de son équipe2- Exercer davantage son pouvoir d'influence que son pouvoir d'autorité3- Inspirer une vision positive et la partager à l'équipe4- Appliquer les 10 pratiques des leaders mobilisateurs5- Générer de la motivation dans l'équipe de travail6- Mobiliser son équipe autour d'un projet commun	<ul style="list-style-type: none">• Exercices pratiques• Questionnaire d'autoévaluation• Exposés interactifs• Mises en situation• Entraînements <p>La formation est développée selon l'approche par compétences et les principes de l'éducation des adultes qui font référence à l'expérience des participants. Des exercices pratico-pratiques permettent de vérifier et de développer les compétences des participants.</p>
	Durée
	Une journée intensive