

# Bâtir une équipe gagnante

## Consolider l'équipe de travail

Qu'est-ce qui fait qu'une équipe fonctionne mieux qu'une autre? Plusieurs facteurs convergeant dans le même sens favorisent le développement d'une équipe gagnante. Dans cette formation, les gestionnaires développeront des compétences à garder une vision globale de leur équipe, à cerner une situation problématique et à intervenir adéquatement dans un processus de recadrage.

Cette formation se veut davantage un atelier de travail qu'un cours théorique.

| Clientèle visée   | Contenu   |
|---|---|
| Tout gestionnaire, chef d'équipe ou directeur qui désire consolider son équipe de travail d'une manière méthodique.   | <ul style="list-style-type: none"><li>• Les notions sur la gestion des équipes</li><li>• Le diagnostic du climat au sein de l'équipe</li><li>• l'identification des principales difficultés rencontrées en tant que gestionnaire</li><li>• Les attitudes pour résoudre un conflit</li><li>• L'intervention efficace dans un processus de changement</li><li>• Les outils diagnostics et d'intervention</li></ul>  |
| Objectifs par compétences   | Méthodologie  |
| <p>À la fin de la session les participant-e-s seront capables de...</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1- Garder une vision globale de l'équipe</li><li>2- Faire le point sur son style de gestionnaire</li><li>3- Cerner une situation problématique</li><li>4- Dresser un portrait dynamique des membres de l'équipe</li><li>5- Intervenir sur une situation problématique en vue d'un changement</li><li>6- Recadrer un membre qui compromet le bon fonctionnement de l'équipe</li><li>7- S'entraider entre gestionnaires</li></ol> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Exercices pratiques en équipe</li><li>• Exposés interactifs</li><li>• Analyses de climat et de situations</li><li>• Discussions en groupe</li><li>• Co-développement entre gestionnaires</li><li>• Entraînements à intervenir</li></ul> <p>La formation est développée selon l'approche par compétences et les principes de l'éducation des adultes qui font référence à l'expérience des participants. Des exercices pratico-pratiques permettent de vérifier et de développer les compétences des participants.</p> |
|   | Durée   |
|   | <p>Deux journées intensives non consécutives</p> <p><b>Jour 1.</b> Notions et exercices pratiques</p> <p><b>Jour 2.</b> Co-développement et entraînements</p>   |