

Composer efficacement avec les générations dans mon équipe de travail

Il n'est plus rare de rencontrer des collègues de 4 générations à l'intérieur de la même équipe de travail. Surviennent parfois des conflits de générations qui détruisent rapidement le bon climat dans l'équipe. On entend parfois : « *On sait bien, les plus âgés ne veulent plus s'impliquer ou faire quelque chose de nouveau !* » ou « *On sait bien, les plus jeunes veulent tout changer pis ne respectent rien de l'autorité ou de l'expérience. Comme s'il n'y avait rien eu avant eux.* »

Deux choix s'offrent à nous :

1. Entretien des problèmes entre les générations ou
2. Consolidation de l'équipe par les atouts des générations

Cette session pratique, dresse un portrait descriptif des 4 principales générations (baby-boomers, X, Y, C) et apporte des stratégies pour mieux composer entre générations dans un esprit de complémentarité.

| Clientèle visée | Contenu |
|---|--|
| Toute personne qui désire travailler davantage en harmonie avec ses collègues de différentes générations. | <ul style="list-style-type: none">• Le portrait du marché du travail actuel• Les caractéristiques générationnelles• Les distinctions des générations• Les atouts de chacune des générations• Les stratégies d'approche d'une autre génération• Les 10 procédés pour rapprocher les générations• Les 15 stratégies pour gérer les Y |
| Objectifs par compétences | Méthodologie |
| <p>À la fin de la session les participant-e-s seront capables de...</p> <ol style="list-style-type: none">1. Distinguer les principales caractéristiques de chacune des générations2. S'identifier à sa génération et se comparer aux autres générations3. Éviter les stéréotypes et les préjugés face à leurs collègues4. Reconnaître et valoriser les atouts de chacune des générations5. Collaborer positivement avec un collègue d'une autre génération6. Définir ce qui solidarise les collègues de toutes les générations7. Utiliser des stratégies pour mieux composer entre générations | <ul style="list-style-type: none">• Questionnaire de distinctions des générations• Exposés interactifs• Exercices pratiques individuels et d'équipes• Mise en situations• Entraînements à la collaboration entre générations <p>La formation est développée selon l'approche par compétences et les principes de l'éducation des adultes qui font référence à l'expérience des participants. Des exercices pratico-pratiques permettent de vérifier et de développer les compétences des participants.</p> |
| | Durée |
| | Une journée intensive |