

# Gérer la diversité de couleurs des membres d'équipe

## À chacun sa couleur! Rouge, Jaune, Vert ou Bleu?

Une équipe de travail se compose d'individus assez différents les uns des autres. Qui ont à réaliser ensemble des responsabilités importantes. Qu'on le veuille ou non les diversités font maintenant partie de notre réalité et nous devons en tenir compte dans notre façon de gérer les équipes de travail. Savoir composer avec les diverses personnalités de nos collègues constitue un atout primordial pour tout gestionnaire. **Les gens ne sont pas tous pareils!** Comment tirer avantage des diversités des membres de notre équipe ? Cette formation veut outiller les gestionnaires à mieux composer avec les particularités des membres d'équipe.

Clientèle visée	Contenu
Toute personne exerçant le rôle de chef d'équipe, de superviseur ou de gestionnaire.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Le profil des 4 couleurs</li><li>• Les atouts de chacune des couleurs</li><li>• L'étendue possible des couleurs</li><li>• L'adaptation de notre profil</li><li>• Les stratégies d'intervention</li></ul>
Objectifs par compétences	Méthodologie
<p>À la fin de la session les participant-e-s seront capables de...</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Comprendre les différentes influences qui forment une culture d'équipe</li><li>2. Découvrir son propre style de gestionnaire par le profil des 4 couleurs Rouge : Diriger + relever des défis Jaune : Influencer + créer Vert : Aider + servir Bleu : Organiser + structurer</li><li>3. Reconnaître et valoriser les atouts de chacune des couleurs</li><li>4. Élargir sa palette de couleurs: intervenir efficacement en utilisant les autres profils de couleurs</li><li>5. Composer efficacement avec les autres couleurs en évitant les préjugés</li><li>6. Utiliser des stratégies pour intervenir auprès d'employés de diverses couleurs</li></ol>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Questionnaire d'auto-évaluation sur le profil des 4 couleurs</li><li>• Exposés interactifs; Exercices pratiques individuels et d'équipe</li><li>• Échange de vécu entre les participants</li><li>• Entraînement à la collaboration entre les couleurs</li></ul> <p>La formation est développée selon l'approche par compétences et les principes de l'éducation des adultes qui font référence à l'expérience des participants. Des exercices pratico-pratiques permettent de vérifier et de développer les compétences des participants.</p>
	Durée
	Une journée intensive